



18th European Guide & Scout Conference

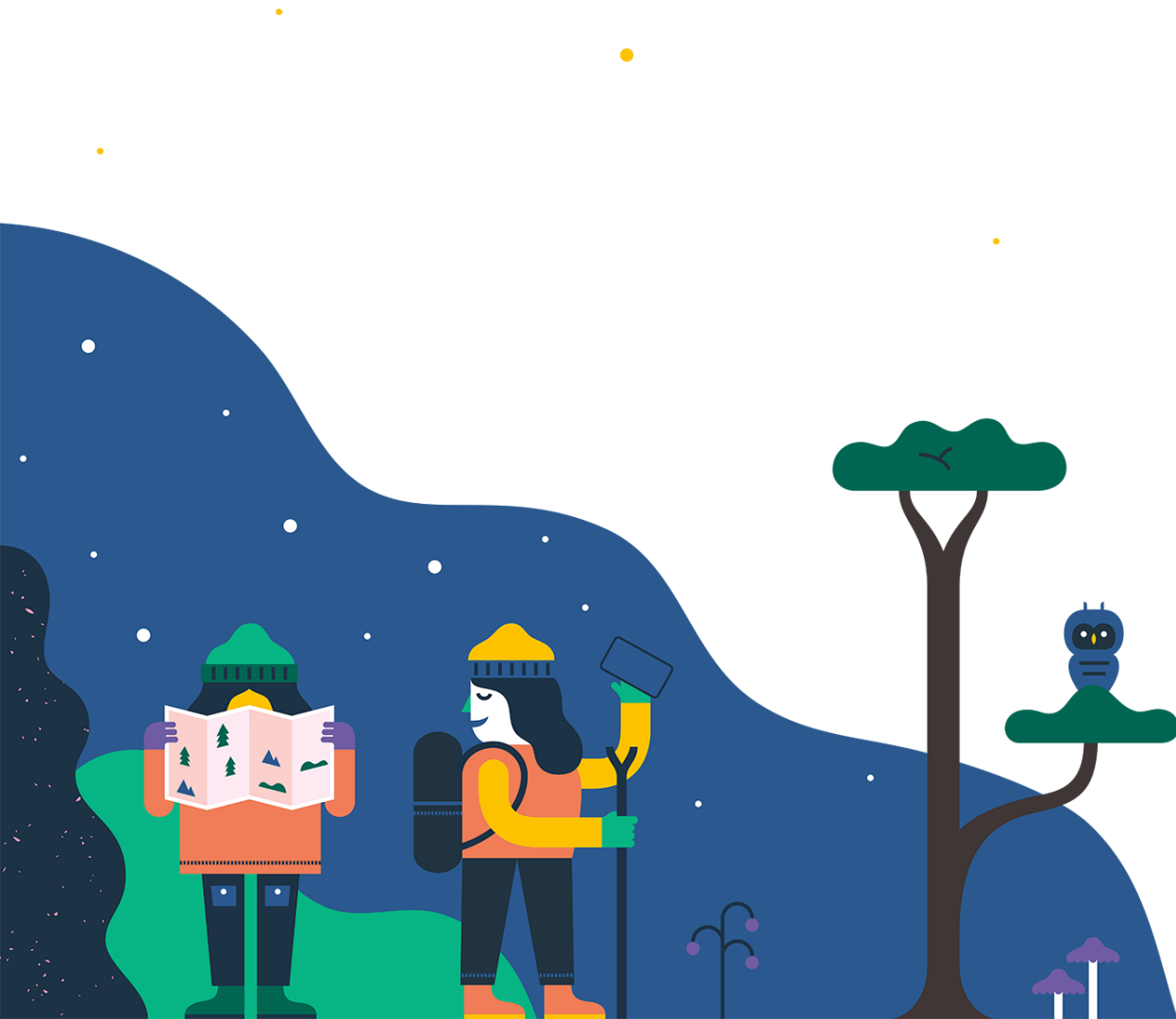
Evaluering

Indledning

Denne afrapportering samler de vigtigste erfaringer, læring og strategiske pointer fra deltagelsen i 18th European Guide & Scout Conference (EGSC) – *18th European Guide Conference (EGConf)* og *25th European Scout Conference (ESConf)*.

Rapporten sigter mod at give DDS et klart billede af de internationale politiske brudflader, delegationens egne indsatser og hvilke læringspunkter, vi kan tage med hjem.

Formålet er både at styrke Det Danske Spejderkorps' internationale interessevaretagelse og at anvende erfaringerne til at understøtte vores nationale arbejde og lokale spejderaktiviteter.





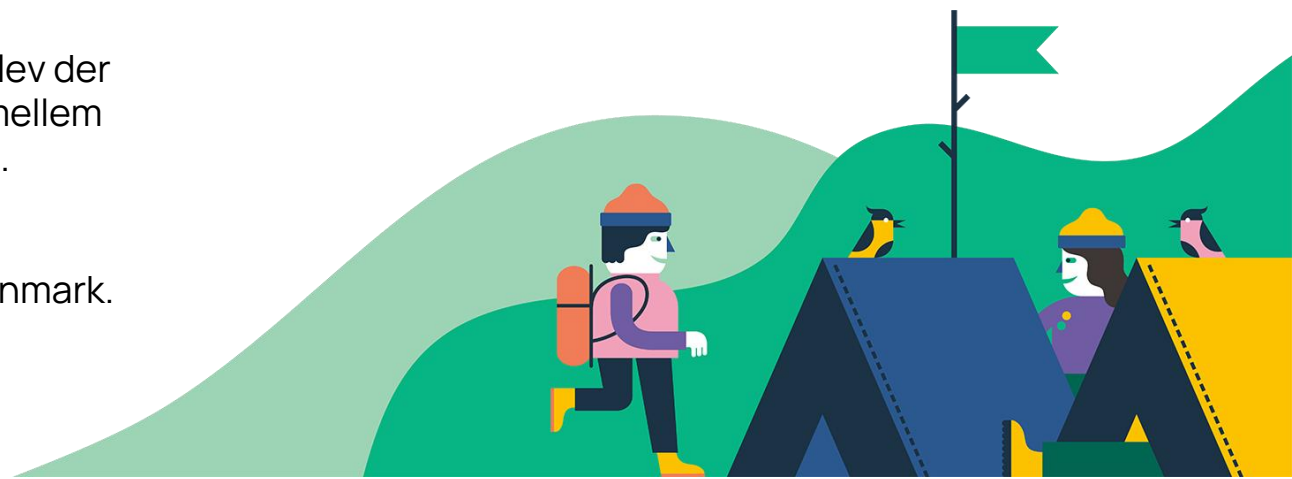
Baggrund for konferencerne

Europakonferencen bestod af tre konferencer, der blev afholdt på samme tid. En konference for hver verdensorganisation og en fælles konference. Konferencerne blev afholdt på to hoteller i Wien, omtrent 50 m. fra hinanden.

På det formelle niveau blev der på konferencerne truffet beslutninger omkring WOSMs Regional Scout Plan og WAGGGS' Regional Triennial Action Plan. Ligeledes blev der på begge konferencer stemt om motions/resolutions om emner såsom medlemskabskontingenter, finansielle solidaritetsmekanismer, peace education og Joint Work (samarbejde på tværs af WAGGGS og WOSM). Som noget nyt havde den fælles konference dog ingen formel beslutningskompetence.

Sideløbende med de formelle beslutningsprocesser blev der afholdt mindre formelle møder – herunder drøftelser mellem DDS og WAGGGS/WOSM om styrkelse af medlemskab.

DDS indgik i den samlede danske delegation til alle tre konferencer sammen med de øvrige spejderkorps i Danmark.



Danmarks prioriteter

Delegationen havde flere centrale dagsordener. Signe Gertz Jensen var på genvalg til WAGGGS europakomité. Det var derfor delegationernes hovedprioritet at få hende genvalgt i komitéen. Dertil understøttede delegationen på WOSM siden den finske kandidat Jasper Kurjennieimi.

Danmark fremsatte sammen med hhv. Cypern og Østrig motion/resolution om en Joint Action Plan på begge konferencer. I forbindelse hermed havde delegationen en ambition om at understøtte og fremhæve vores syn på vigtigheden af Joint Work (samarbejde på tværs af WAGGGS og WOSM) i Europa.

Vi havde derfor flere ting på spil som delegation, og vi havde på forhånd talt om, hvordan vi skulle fremstille os selv på ved at være forberedte og indgå åbensindet i dialoger, men uden at vi virkede frembrusende - både vedrørende Signe og vores motion/resolution.





Overordnede mål for konferencen:

- At få genvalgt Signe Gertz til WAGGGS europakomiteén.
- At få vedtaget vores motion/resolution om en Joint Action Plan på begge konferencer.
- At få valgt Jasper Kurjennieimi til WOSM europakomiteén.
- At sætte fokus på vores forståelse af betydningen af Joint Work.
- At afholde møde med WOSM om kvinders medlemskab og WAGGGS om mulighed for DDS' mænds mulige medlemskab

Delegationens tilgang:

- Udvide tillid til de kommende europakomiteer og støtte deres arbejde.
- Aktivt deltage i samtaler om Joint Work og dele vores perspektiver med komiteerne og andre Member Organisations.
- At sikre at alle Member Organisations høres og bliver respekteret på trods af diskussioner og debatter, der kan ramme ømme punkter.

Resultater

Danmark stillede det samme beslutningsforslag på begge konferencer. På WAGGGS konferencen blev forslaget understøttet af Cypern, på WOSM konferencen af Østrig.

Forslagenes hovedpointer var, at der udarbejdelse af en joint action plan, der inddrager pointer fra den ikke-offentliggjorte rapport fra Joint Work taskforce og godkendes af den næste conference. Derudover opfordredes komitéerne til at finde løsninger og anse samarbejdet som et partnerskab, der anerkender de to organisationers forskellige kompetencer og ressourcer.

På WAGGGS konferencen blev Danmarks motion støttet af komitéen og blev stemt igennem med et tydeligt flertal.

På WOSM konferencen blev Danmarks resolution stemt igennem, dog med et tydeligt mindretal, der stemte imod.





Nye kommittér

Til **WAGGGS Europe Regional Committee** blev valgt:

Caroline Brown (UK), Maëlle Chapuis-Mirol (FR), Koraline Van Dijk (NL), Ronja Kok (AT), Olivia Solman (SE) og Kety Zhvania-Tyson (GE), med Signe Gertz Jensen (DK) og Jaenelle Camilleri (MT) som suppleanter

Til **WOSM European Scout Committee** blev valgt:

Diana Slabu (RU), José Pamplona (PT), Marta Concepción Mederos (ES), Joschka Hensch (DE), Vojtěch "Fišer" Olbrecht (CZ) og Allan Simpson (UK).

Det lykkedes hverken at få Signe Gertz Jensen eller Jasper Kurjennieimi valgt. Olivia Solman fra Sverige blev genvalgt til WAGGGS kommittén.

Hvad rør på sig? Joint Work

For Danmarks vedkommende fylder særligt de fortsatte vilkår for samarbejde på tværs af WAGGGS og WOSM i Europa. På trods af at samtlige resolutioner vedrørende Joint Work blev vedtaget, og komitéerne igangsatte en proces om involvering af medlemsorganisationerne i udarbejdelsen af en fælles handlingsplan (Joint Action Plan), er der fortsat usikkerhed om vilkårene for Joint Work.

Usikkerheden stammer hovedsageligt fra, at der ikke på nuværende tidspunkter ser ud til at være en fælles konference mellem WAGGGS og WOSM i 2028. På samme tid er der en oplevelse af, at det fælles Memorandum of Understanding mellem WAGGGS og WOSM gradvist er blevet udvandet på de seneste europakonferencer. Der mangler således både et formelt organ, hvor der kan træffes fælles beslutninger samt et uformelt forum for møder på tværs af organisationerne.

Det er en prioritet for DDS, at både WAGGGS og WOSM også fremadrettet ser perspektiverne i samarbejdet, men at begge organisationer bibeholder deres eksistensberettigelse.



Hvad rør på sig?



I WAGGGS Europe fylder økonomien, hvor vi på konferencen fik afklaret, at det tidligere European Voluntary Contribution er blevet fastsat til at være obligatorisk (European Contribution), hvor kontingentet bliver vedbliver, at blive betalt efter samme model som Membership Fee til Global. De dertil vedtagne Policy Principles skal danne fundament for en klar, struktureret og sammenhængende tilgang til kontingent.

Økonomien har påvirket, at de administrative processer af alle regionale konferencer blev afholdt online. Gennem både vedtagelse af motion og evalueringer har vi lagt stor vægt på betydningen af behovet for fysiske konferencer - også i fremtiden.

I WOSMs European Region er der fokus på integration af de nye medlemslande i Østeuropa, bl.a. Ukraine og Aserbajdsjan. Særligt økonomiske solidaritetsmekanismer var et væsentligt emne på konferencen, og det blev bl.a. besluttet at den nye WOSM Europakommitté skal implementere en finansiel solidaritetsfond.

WOSM's Europakaonference er derudover ved at finde sin nye rolle, da verdenskongressen nu kommer året før de regionale konferencer. Det sætter Europaregionen i en anden rolle, der i højere grad handler om implementering af World beslutninger. Vi skal derfor være opmærksomme på, at der også bliver et europæisk forum, hvor man kan se frem mod og forberede sig til en kommende verdenskongress i 2027 og vi har en mulighed for at bringe væsentlige danske og europæiske værdier på banen, fx reel ungeinddragelse.



Delegationens forberedelse og indsats

Delegationens forberedelse gennem patruljearbejde fungerede generelt godt. Vi skal fortsat arbejde i patruljer, hvor vi sikrer klare deadlines og roller. Vi skal dog styrke koordinationen af bl.a. patruljearbejdet på tværs af konferencerne - både for at undgå dobbeltarbejde, men også for at skabe en fælles ejerskabsfølelse i hele delegationen og have en holistisk tilgang til fx valg af kommittér.

Vi skal derfor fortsat sikre stærk kommunikation og koordinering mellem delegationerne, både før og under konferencen. Koordinationen var særligt vigtigt i år, da fysisk afstand mellem konferencerne begrænsede muligheden for at skabe synergi og fælles forståelse på tværs. Vi forventer at koordinationen vil styrkes ifm. det nye internationale fællesråd under Spejderne.

De ungdomsdelegerede blev godt integreret i delegationen og leverede stærke resultater på det store ansvar de tog. Der kan derfor være gode perspektiver i, at ungdomsdelegerede fremadrettet også har mulighed for at sætte deres præg på delegationens afgørende fokusområder.





International inspiration

Delegationen har samlet inspiration til korpsets arbejde i form af andre landes initiativer vi kan lade os inspirere af samt relevante værktøjer:

- UK: Har et **digitalt spejdertilbud** til unge på ventelister.
- UK: Har gennemført et **strategiarbejde** med ungeinddragelse. Strategien kører over 9 år og tilpasses hvert 3. år (ligesom WOSM-world strategi)
- Finland: Udbyder en spejderlederuddannelser der giver **merit**.
- Nordmakedonien: SYSPUC-initiativet kan give inspiration til arbejde med **underrepræsenterede grupper**, rammer og værktøjer til inklusion.
- Østrig: har indgået en forsikringsaftale med Allianz, hvor man har opnået lave forsikringsomkostninger (ca. 2,5 € pr. spejder/år).
- WOSM's Climate Compass tilbyder en europæisk roadmap for **reduktion af CO₂-aftryk**. Danmark vil i den forbindelse kunne bidrage med læring fra SL's bæredygtighedsarbejde.

Anbefalinger til næste konference

Ungdomsdelegerede skal hurtigt efter konferencerne de-briefes mhp. videre engagement for at fastholde deres energi.

Delegationerne skal effektivisere koordinering af bl.a. patruljer og transport samt skabe større forståelse for begge konferencer gennem fællesmøder.

Delegationerne skal fortsætte med løbende vidensdeling under konferencerne ved at bruge en "learnings-chat" samt koordinere deltagelse i workshops ved brug af polls.

Hvis konferencerne afholdes på separate venues, skal der være fokus på at skabe fællesskab på tværs af hele delegationen. Vi skal også forventningsafstemme kommunikation på tværs af konferencer – herunder memes-kanaler.

Hvis Danmark stiller med kandidater, skal man have en klar plan for at gribe kandidaterne, såfremt de mod forventning ikke bliver valgt. Derudover skal der lægges en større indsats i at involvere interessenter i kampagnen og sikre grundigere forberedelse. Det kan gavne at have en erfaren person med i kampagnen.

Danmark skal fortsat have fokus på at understøtte komitéernes arbejde med Joint Work.



Anbefalinger til korpset

DDS bør invitere repræsentanter fra WAGGGS og WOSM til korpssrådsmøder for at styrke dialog og vidensdeling.

DDS bør følge op på WOSM's Safe From Harm compliance og bruge de kontakter, vi har knyttet på konferencen.

DDS bør inddrage strategier på verdens- og europæisk niveau hos WAGGGS og WOSM i sit fremtidige strategiarbejde - både for at skabe alignment på tværs af hele spejderbevægelsen, og for at vi kan udnytte de supportmuligheder, der er i verdensorganisationerne.

Det skaber stor værdi at have to repræsentanter fra korpssledelsen med til konferencer, da det understøtter arbejdet med at knytte kontakter på tværs af lande samt at synliggøre DDS' muligheder for support og engagement hos WAGGGS og WOSM.

Internationalt Udvalg skal være bedre til at kommunikere kurser, redskaber og events fra verdensorganisationerne til øvrige udvalg og netværk i fællesorganisationen samt korpset generelt.



Konklusion



På trods af, at ikke alle delegationens mål blev indfrie har DDS deltagelse været en succes på flere områder. Danmark formåede at bidrage til at sætte fokus på Joint Work og har gennem workshops bidraget til en bedre fælles forståelse af hvad Joint Work skal lever på tværs af Europa.

DDS deltagelse har desuden bidraget til at udvikle nye talenter inden for det internationale spejderarbejde i Danmark. Tre af delegationens medlemmer har meldt sig som frivillige i Europaregionerne.

Erfaringerne understreger desuden, at stærk forberedelse, tydelig rollefordeling, løbende koordinering og aktiv deltagelse af ungdomsdelegerede er afgørende for succes.

På baggrund af læring og observationer fra internationale cases kan DDS styrke sin internationale interessevaretagelse og samtidig sikre, at nationale strategier, medlemsudvikling og lokale spejderaktiviteter understøttes bedst muligt.

Denne afrapportering skal danne grundlag for fremtidig planlægning og videreudvikling af DDS' internationale arbejde.

